

Πολιτική της CROWN για τα ανθρώπινα δικαιώματα

Η CROWN αποσκοπεί στη διατήρηση της δεοντολογίας και των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο. Αυτό σημαίνει ότι σεβόμαστε και, όπου είναι απαραίτητο, προστατεύουμε τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα όλων των εργαζομένων μας¹, οπουδήποτε κι αν βρίσκονται.

Ο στόχος αυτής της πολιτικής είναι να καθοδηγήσει την διοίκηση της Crown και να υποστηρίξει τους υπαλλήλους να επιτύχουν αυτούς τους στόχους.

Οι αρχές που ορίζονται στο παρόν έγγραφο έχουν ως βάση την [Οικουμενική Διακήρυξη των ΗΕ για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου](#), τις Τέσσερις Θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα εργασίας από την [Διεθνή Οργάνωση Εργασίας](#) (ILO), τις [Παγκόσμιες συνοπτικές κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών](#) και την σχετική εθνική νομοθεσία της κάθε χώρας στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Η Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων της CROWN ισχύει για όλους τους εργαζόμενους, τους διευθυντές και τα στελέχη της CROWN και των θυγατρικών της παγκοσμίως². Σκοπός της είναι να καθοδηγήσει τη διοίκηση της CROWN και να υποστηρίξει τους εργαζομένους στην επίτευξη των στόχων που περιγράφονται παραπάνω. Επιπλέον, οι υπεργολάβοι που εργάζονται στις εγκαταστάσεις CROWN αναμένεται να συμμορφώνονται με την παρούσα Πολιτική.

Οι αρμοδιότητές μας περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τις εγκαταστάσεις λειτουργίας μας και τα γραφεία μας στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε. Στη συντριπτική πλειοψηφία των χωρών, τα δικαιώματα των εργαζομένων καλύπτονται ικανοποιητικά από την κατά τόπους νομοθεσία. Σε αυτές τις χώρες, συχνά καταβάλλουμε προσπάθειες να θεσπίσουμε υψηλότερα πρότυπα για τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων, σύμφωνα με το στρατηγικό μας όραμα. Σε χώρες όπου η νομοθεσία δεν καλύπτει τις βασικές αρχές ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αποτελούν τη βάση της δεοντολογίας της CROWN, στοχεύουμε στην παροχή του ίδιου επιπέδου προστασίας που προσφέρεται σε άλλες περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, αντιλαμβανόμενοι ότι οι πολιτικές μπορεί να χρειαστεί να λάβουν υπόψη την τοπική κουλτούρα, τις συνθήκες και τους κανονισμούς. Όπου η εθνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων διαφέρουν, θα ακολουθούμε τα υψηλότερα πρότυπα στον βαθμό που είναι νόμιμο να το κάνουμε. Όπου βρίσκονται σε σύγκρουση, θα τηρούμε την εθνική νομοθεσία, αναζητώντας παράλληλα τρόπους σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των εργαζομένων σύμφωνα με το στρατηγικό μας όραμα.

Η CROWN προωθεί την προσέγγιση με τους τρίτους εργολάβους και προμηθευτές της, που περιγράφεται παραπάνω, μέσω του [Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών](#) της, ο οποίος τους υποχρεώνει ώστε να δεσμευτούν να ακολουθούν ένα σύνολο αρχών που ενισχύουν αυτές που ορίζονται στην παρούσα Πολιτική. Δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε διαδικασίες δέουσας επιμέλειας με τους βασικούς προμηθευτές πρώτων υλών και βασικών υπηρεσιών, για να αποφύγουμε να σφελεύουμε έμμεσα από ή να προωθούμε τυχόν παραβιάσεις της εθνικής νομοθεσίας ή των διεθνών προτύπων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η CROWN αναγνωρίζει ότι η παρουσία της έχει αντίκτυπο επάνω στην κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται. Δεσμευόμαστε για τη δημιουργία οικονομικών ευκαιριών και για την ανάπτυξη καλής θέλησης στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε διαμέσου πρωτοβουλιών τοπικού χαρακτήρα. Η CROWN εργάζεται για τον εντοπισμό, την πρόληψη και τον μετριασμό των δυσμενών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα που προκαλούνται από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες μέσω της δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα και των διαδικασιών προληπτικής συμμόρφωσης.

Είμαστε μέρος της αλυσίδας προμηθειών στους κλάδους των τροφίμων και ποτών, η οποία παρέχει συνεχή πρόσβαση σε κονσερβοποιημένα τρόφιμα υπό κρίσιμες περιστάσεις σε πληθυσμούς σε όλο τον κόσμο. Επιπλέον της παραγωγής περιεκτών που παρέχουν μέγιστη προστασία σε θρεπτικές τροφές και ποτά, παράγουμε επίσης δοχεία βρεφικών τροφών, περιέκτες αερολυμάτων για προϊόντα καθαρισμού και απολύμανσης και για πολυάριθμα ακόμα προϊόντα τα οποία εξασφαλίζουν την ασφαλή και προστατευμένη μεταφορά των υπό διακίνηση αγαθών. Είμαστε υπερήφανα ζωτικής σημασίας μέρος του συστήματος υποστήριξης των πελατών μας αλλά και των καταναλωτών.

¹ Όπως χρησιμοποιείται στην παρούσα Πολιτική, ο όρος «εργαζόμενος» ισχύει τόσο για μόνιμους όσο και για έκτακτους εργαζομένους.

² Η Διεύθυνση συσκευασιών διαμετακόμισης (Signode) της CROWN έχει μια παράλληλη Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων που έχει θεσπιστεί από αυτήν τη Διεύθυνση. Για να δείτε την Πολιτική του Τμήματος συσκευασιών διαμετακόμισης, μεταβείτε στη διεύθυνση ignode.com/en-us/governance/human-rights-policy/.



Περιεχόμενα

Οι ασφαλείς συνθήκες εργασίας είναι ύψιστη προτεραιότητα	3
Η απασχόληση επιλέγεται ελεύθερα	3
Δεν χρησιμοποιείται παιδική εργασία	3
Σεβόμαστε τη συνδικαλιστική ελευθερία και το δικαίωμα των συλλογικών διαπραγματεύσεων	4
Παρέχεται κανονική απασχόληση	4
Οι ώρες εργασίας δεν είναι καθ' υπέρβαση	4
Οι αποδοχές μας είναι αντίστοιχες των απαιτήσεων της αγοράς	4
Δεν επιτρέπεται καμία διάκριση	5
Παρέχονται ίσες ευκαιρίες	5
Ευνοείται ο ανοιχτός διάλογος με τις τοπικές κοινωνίες	5
Αποφεύγεται η χρήση ορυκτών από εμπόλεμες ζώνες	6
Δικαιώματα και ευθύνες	6
Έλεγχος και παρακολούθηση	7
Συνέπειες παραβίασης της Πολιτικής	7

Οι ασφαλείς συνθήκες εργασίας είναι ύψιστη προτεραιότητα

Το μακροπρόθεσμο όραμά μας όσον αφορά την υγιεινή, την ασφάλεια και το περιβάλλον είναι: απουσία ατυχημάτων, εξάλειψη της βλάβης σε άτομα και της βλάβης στο περιβάλλον.

Η υγιεινή και η ασφάλεια των μόνιμης και προσωρινής απασχόλησης υπαλλήλων, των υπεργολάβων και των προμηθευτών μας είναι ύψιστης σημασίας. Πρωταρχικός στόχος μας είναι η προστασία τους έναντι του κινδύνου βλάβης και η διασφάλιση της διανοητικής και σωματικής τους ευημερίας στις εγκαταστάσεις λειτουργίας και στα γραφεία μας.

Δεσμευόμαστε για τη χρήση βιώσιμων περιβαλλοντικών, υγειονομικών πρακτικών και πρακτικών ασφαλείας και για τη συμμόρφωση με το σύνολο της σε ισχύ νομοθεσίας, των κανονισμών και των εταιρικών προτύπων στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε. Τα παραπάνω υποστηρίζονται από τις [Πολιτικές και διαδικασίες υγιεινής και ασφαλείας](#) του [Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής](#), της εταιρείας μας.

Εργαζόμαστε απρόσκοπτα προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι οι υπάλληλοί μας αντιλαμβάνονται τον κρίσιμο ρόλο που έχουν για την ασφάλεια, τόσο τη δική τους όσο και των συναδέλφων τους. Δεσμευόμαστε για τη διαρκή συνεργασία μαζί τους για τη βελτίωση της υγιεινής και ασφαλείας στις εγκαταστάσεις παραγωγής και στα γραφεία μας.

Όπου παρέχονται εγκαταστάσεις φιλοξενίας ή/και ενδιαίτησης, εμμένουμε στη διατήρηση της ασφαλείας και της υγιεινής στις εγκαταστάσεις αυτές και στην κάλυψη των βασικών ανθρωπίνων αναγκών των εργαζομένων μας,

Η απασχόληση επιλέγεται ελεύθερα

Ποτέ δεν επιβάλλουμε στους εργαζομένους, άμεσα ή έμμεσα, να εργαστούν για εμάς παρά τη θέλησή τους, ούτε και προβαίνουμε σε εμπορικές πράξεις με οργανισμούς για τους οποίους είναι γνωστό ότι ανέχονται την αναγκαστική εργασία.

[Η δήλωση της CROWN για τη σύγχρονη μορφή της δουλειάς](#) έχει δημοσιευτεί στον ιστότοπο της CROWN. Αυτή η διατύπωση συνάδει με με την σχετική τοπική νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένου του αγγλικού “UK Modern Slavery Act” του 2015. Αυτή η διατύπωση ορίζει τις ενέργειες της CROWN προκειμένου να διασφαλιστεί η απουσία της εμπορίας ανθρώπων και όλων των μορφών σύγχρονης δουλειάς στις δραστηριότητες και στο κύκλωμα προμηθειών μας.

Δεν χρησιμοποιείται παιδική εργασία

Ποτέ δεν κάνουμε χρήση παιδικής εργασίας (σύμφωνα με τα πρότυπα εργασίας του ILO), ούτε και προβαίνουμε σε εμπορικές πράξεις με οργανισμούς για τους οποίους είναι γνωστό ότι ανέχονται τέτοιες πρακτικές. Άτομα κάτω των 18 ετών δεν απασχολούνται ποτέ στις επιχειρήσεις μας ούτε σε νυχτερινή εργασία ούτε και σε επικίνδυνες συνθήκες.

Μέσω του [Κώδικα δεοντολογίας προμηθευτή](#) μας, η CROWN συνεργάζεται με υπεργολάβους και προμηθευτές με στόχο την πρόληψη και απαγόρευση οποιασδήποτε χρήσης παιδικής εργασίας κάτω από τη νόμιμη ηλικία εργασίας.



Family day, Kechnec, Slovakia



**Σεβόμαστε τη
συνδικαλιστική
ελευθερία και
το δικαίωμα
των συλλογικών
διαπραγματεύσεων**

Σεβόμαστε τα δικαιώματα των εργαζομένων μας να συνέρχονται ή να σχηματίζουν συνδικαλιστικές ενώσεις και να προβαίνουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις. Στον ίδιο βαθμό σεβόμαστε και το δικαίωμα των εργαζομένων μας να μην συμμετέχουν σε συνδικαλιστικές ενώσεις και θα τους προστατεύουμε αντίστοιχα έναντι εκφοβισμού, παρενόχλησης και διακρίσεων.

Όπου τα δικαιώματα των εκπροσώπων των εργαζομένων προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία, σεβόμαστε και αυτά και δεσμευόμαστε για τη διατήρηση εποικοδομητικού διαλόγου με αυτούς. Η CROWN δεσμεύεται να διαπραγματεύεται καλόπιστα με τους εν λόγω επιλεγμένους εκπροσώπους και εντός του κατάλληλου εθνικού νομικού πλαισίου.

**Παρέχεται κανονική
απασχόληση**

Όλοι οι εργαζόμενοι μας εργάζονται με βάση κανονικό πρόγραμμα ή προγράμματα, όπως αυτά ορίζονται στις συμβάσεις εργασίας τους ή σε συλλογικές συμβάσεις, όπου είναι σκόπιμο.

**Οι ώρες εργασίας δεν
είναι καθ' υπέρβαση**

Οι βασικές και υπερωριακές ώρες εργασίας συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία, κανονισμούς, συλλογικές συμβάσεις και βασίζονται στα διεθνή εργατικά πρότυπα.

Σε κάθε περίπτωση, καταβάλλονται οι κατάλληλες αποδοχές για υπερωρίες. Συμμορφωνόμαστε με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς που προβλέπονται για την προστασία των εργαζομένων έναντι εκμετάλλευσης όσον αφορά τα ωράρια εργασίας.

**Οι αποδοχές μας
είναι αντίστοιχες των
απαιτήσεων της αγοράς**

Αναγνωρίζουμε ότι στις περισσότερες περιοχές, η αγορά υπαγορεύει επίπεδα αποδοχών ανώτερα των ελάχιστων νόμιμων. Ωστόσο, αποτελεί δέσμευσή μας να διασφαλίζουμε σε όλες τις περιπτώσεις οι καταβαλλόμενες αποδοχές να καλύπτουν ή να υπερκαλύπτουν τις ελάχιστες απαιτήσεις του νόμου, διαμέσου συλλογικών συμβάσεων εργασίας, όπου είναι σκόπιμο.

Φροντίζουμε ώστε οι εργαζόμενοι να αντιλαμβάνονται τις αποδοχές και τις παροχές τους, τόσο προ της πρόσληψης όσο και κατά την απασχόλησή τους. Δεν επιτρέπουμε κρατήσεις από τις αποδοχές (για τις δεδουλευμένες ώρες εργασίας) για πειθαρχικούς λόγους.



Δεν επιτρέπεται καμία διάκριση

Η CROWN αντιμετωπίζει όλους τους μόνιμους και προσωρινής απασχόλησης υπαλλήλους με δίκαιο τρόπο, σεβασμό και αξιοπρέπεια. Η CROWN διατηρεί με αποφασιστικό τρόπο περιβάλλον εργασίας απαλλαγμένο από κάθε μορφή παράνομης εργασιακής διάκρισης με βάση τη φυλή, το χρώμα, την εθνοτική ή κοινωνική προέλευση, τις καταβολές, την εθνικότητα, την υπηκοότητα, τη θρησκεία, την ηλικία, το φύλο ή την έκφραση του φύλου, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την σωματική ή διανοητική αναπηρία, τις πολιτικές απόψεις ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό όπως ορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Δεν ανεχόμαστε οποιαδήποτε μορφή καταπίεσης ή παρενόχλησης, είτε σωματικής είτε σεξουαλικής ή λεκτικής. Σε αυτές περιλαμβάνονται ενέργειες που μπορούν εύλογα να θεωρηθούν προσβλητικές, εκφοβιστικές ή μεροληπτικές.

Αναμένουμε αυτοί με τους οποίους συνεργαζόμαστε να συμπεριφέρονται και να ενεργούν σύμφωνα με την εταιρική μας νοοτροπία, με τη δική μας αντίληψη δικαιοσύνης και ίσων ευκαιριών.

Επίσης αποτελεί πολιτική της CROWN η αποφυγή διακρίσεων έναντι υποψηφίων για απασχόληση με βάση οποιαδήποτε από τα κριτήρια που περιγράφονται παραπάνω.

Παρέχονται ίσες ευκαιρίες

Εκτιμούμε και ενθαρρύνουμε τη συνεισφορά των εργαζομένων μας, είτε ατομικά ή συλλογικά. Πιστεύουμε ότι ένα ετερογενές εργατικό δυναμικό και περιεκτικό περιβάλλον εργασίας είναι ωφέλιμο για τη δραστηριότητα, τον οργανισμό μας και τους ανθρώπους μας.

Κατά συνέπεια η CROWN δεσμεύεται να προσφέρει ισότητα ευκαιριών κατά την πρόσληψη, την ανάπτυξη, την αμοιβή ή την αξιολόγηση ατόμων για προαγωγή, λύση της απασχόλησης ή συνταξιοδότηση, χωρίς διακρίσεις. Οι αποφάσεις της CROWN βασίζονται στα προσόντα, τις δεξιότητες, την απόδοση και την εμπειρία.

Ευνοείται ο ανοιχτός διάλογος με τις τοπικές κοινωνίες

Η CROWN επιδιώκει να προωθήσει έναν ανοιχτό διάλογο με τις τοπικές κοινωνίες. Εκεί όπου τα άτομα στις τοπικές κοινότητες μπορούν να επηρεαστούν από τις δραστηριότητές μας, επιδιώκουμε να εντοπίσουμε τις αρνητικές επιπτώσεις τους στα ανθρώπινα δικαιώματα και να λάβουμε τα κατάλληλα μέτρα για την αποφυγή ή/και τον μετριασμό τους. Για να το υποστηρίξουμε αυτό, παρέχουμε καθοδήγηση στις επιχειρήσεις μας σχετικά με τη συνεργασία με τους τοπικούς ενδιαφερόμενους φορείς και τη διαχείριση της διαδικασίας λήψης καταγγελιών της κοινότητας και ανταπόκρισης σε αυτές.

Η CROWN σέβεται τα δικαιώματα των αυτόχθονων πληθυσμών όπως ορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων.



Αποφεύγεται η χρήση ορυκτών από εμπόλεμες ζώνες

Στην προσπάθειά της για την προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων όπου μπορεί και για να λειτουργεί σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, η CROWN έχει θεσπίσει μια [Πολιτική για τα ορυκτά από εμπόλεμες ζώνες](#). Σύμφωνα με αυτή την πολιτική, η εταιρεία αποσκοπεί στην αποφυγή της χρήσης ορυκτών από εμπόλεμες ζώνες κατά την παραγωγή των προϊόντων της και δεσμεύεται να συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις παροχής αναφοράς της.

Δικαιώματα και ευθύνες

Τα ανώτερα στελέχη της εταιρείας έχουν υιοθετήσει αυτήν την Πολιτική και είναι υπεύθυνα για την προώθησή της σε όλες τις τοποθεσίες μας. Τα ανώτερα στελέχη ενημερώνουν το Διοικητικό Συμβούλιο της CROWN τουλάχιστον ετησίως για σημαντικούς κινδύνους συμμόρφωσης που σχετίζονται με την παρούσα Πολιτική.

Η CROWN φροντίζει ώστε όλοι οι εργαζόμενοι και οι υπεργολάβοι να πληροφορούνται, να αντιλαμβάνονται και να εφαρμόζουν αυτή την πολιτική εντός του πλαισίου των καθηκόντων τους. Παράλληλα με την τακτική επικοινωνία, οι διευθυντές και οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν σχετική εκπαίδευση σχετικά με τον τρόπο εφαρμογής αυτής της Πολιτικής στις καθημερινές τους εργασίες.

Θα φροντίσουμε ώστε να είναι επαρκώς δημοσιευμένη, σε συνδυασμό με τις λοιπές πολιτικές της εταιρείας, και ενδεικτικά τον [Κώδικα επιχειρηματικής δεοντολογίας](#), την [Πολιτική για την καταπολέμηση της διαφθοράς](#), τον [Κώδικα δεοντολογίας προμηθευτή](#) καθώς και πολιτικές και διαδικασίες επιπέδου εγκατάστασης που πρέπει να τηρούνται σε περιπτώσεις παραπόνων των εργαζομένων. Οι πολιτικές ευθυγραμμίζονται με τις γενικές αρχές που ορίζονται στην παρούσα Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Τα παραπάνω συνιστούν δικαιώματα και αρμοδιότητες για τους εργαζομένους. Εάν ένας εργαζόμενος αντιληφθεί τυχόν παραβίαση των ανθρώπινων δικαιωμάτων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων ή της αλυσίδας προμηθειών μας, έχει στη διάθεση του τρεις τρόπους να την αναφέρει: (1) προς τον προϊστάμενό του (2) προς τον υπεύθυνο της μονάδας ή άλλο στέλεχος ισοδύναμου επιπέδου ή (3) στον Διευθυντή ανθρωπίνου δυναμικού, ή (4) στον Υπεύθυνο συμμόρφωσης τμήματος, χωρίς τον φόβο αντιποίνων ή παραβίασης της εμπιστευτικότητας.

Εάν ένας εργαζόμενος αισθάνεται διστακτικός με οποιονδήποτε τρόπο σχετικά με την αναφορά μιας τέτοιας πιθανής παραβίασης, όπως περιγράφεται παραπάνω, μπορεί επίσης να την αναφέρει στη Γραμμή επιχειρηματικής δεοντολογίας της CROWN (“Γραμμή CBE”) όπως περιγράφεται στην [Πολιτική ανοικτής γραμμής για καταγγελίες και επιχειρηματική δεοντολογία της CROWN](#).



Συνέπειες παραβίασης της Πολιτικής

Η CROWN θα λάβει τα κατάλληλα μέτρα κατά τυχόν εργαζομένων, υπεργολάβων, προμηθευτών, πελατών ή επιχειρηματικών συνεργατών που παραβιάζουν την παρούσα Πολιτική.

Οι εργαζόμενοι της CROWN που διαπιστώνεται ότι έχουν παραβιάσει αυτήν την Πολιτική ενδέχεται να υπόκεινται σε πειθαρχικά μέτρα, έως και απόλυση, και σε άλλες συνέπειες που ορίζονται από τη νομοθεσία. Σε περίπτωση που τρίτα μέρη δεν τηρήσουν τις υποχρεώσεις τους βάσει της παρούσας, η CROWN μπορεί να τερματίσει τις συμβατικές σχέσεις, να απαιτήσει την απομάκρυνση ορισμένου προσωπικού από τοποθεσίες της CROWN ή να επικαλεστεί άλλα συμβατικά δικαιώματα. Οποιαδήποτε έρευνα σχετικά με εικαζόμενη παραβίαση της παρούσας Πολιτικής θα διεξάγεται με ουδέτερο, διαφανή και αντικειμενικό τρόπο και θα συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες τοπικούς νόμους και κανονισμούς. Η CROWN δεν θα ανεχθεί αντίποινα ή οποιαδήποτε πράξη ανταπόδοσης εναντίον οποιουδήποτε, καλή τη πίστη, αναφέρει παραβίαση της παρούσας Πολιτικής.

Έλεγχος και παρακολούθηση

Η CROWN θα προβαίνει σε περιοδικούς ελέγχους της πολιτικής και σε τροποποιήσεις της σε ανταπόκριση μεταβολών της νομοθεσίας και των βέλτιστων πρακτικών, σε μια προσπάθεια βελτίωσης της αποτελεσματικότητάς της.

Η ανασκόπηση περιλαμβάνει τη συμμετοχή των περισσότερων ανώτερων στελεχών της CROWN στις ακόλουθες λειτουργίες: Ανθρώπινου Δυναμικού, Νομικής και Διαχείρισης Κινδύνων, σε συνεννόηση με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της CROWN.

Αυτή η Πολιτική είναι διαθέσιμη σε όλες τις επικρατούσες γλώσσες όπου βρίσκονται οι εγκαταστάσεις της CROWN.

Timothy J. Donahue

Πρόεδρος ΔΣ, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

