

CROWN ၏ သတင်းပေးခြင်းနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များ အကြောင်းကြားဖုန်းလှိုင်း မူဝါဒ

I. ရည်ရွယ်ချက်

Crown Holdings, Inc. နှင့် ၎င်း၏လုပ်ငန်းခွဲကုမ္ပဏီများ (စုပေါင်း၍ "Crown" ဟု ခေါ်ဝေါ်သည်) သည် ၎င်း၏တန်ဖိုးများကို ထိန်းသိမ်းထားပြီး အမြင့်ဆုံးကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်ရန် ကတိပြုပါသည်။ ဤကတိကဝတ်ကို ဖြည့်ဆည်းရန်အတွက် Crown သည် ဒါရိုက်တာ၊ အရာရှိနှင့် ဝန်ထမ်းတိုင်းအပေါ် သစ္စာရှိစွာ လုပ်ဆောင်ရန်၊ တည်ဆဲဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့် စည်းကမ်းများအားလုံးကို လေးစားလိုက်နာရန်၊ ရိုးသားမှု၊ အကျင့်စာရိတ္တနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှုဆိုင်ရာ အမြင့်ဆုံးစံနှုန်းများကို လိုက်နာရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရမည်။

ဤကတိကဝတ်များနှင့် Crown ၏ ကတိကဝတ်များကို မြှင့်တင်ရန်နှင့် လက်တုံ့ပြန်ခံရသည်ကို ကြောက်ရွံ့ခြင်းမရှိဘဲ ပြဿနာများကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းနိုင်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးရန် Crown သည် Crown ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအသစ် ("CBE Line") နှင့် အတူ ဤသီးသန့် သတင်းပေးခြင်း မူဝါဒကို အကောင်အထည်ဖော်နေပါသည်။ CBE Line သည် ဝန်ထမ်းများ၊ ဒါရိုက်တာများ၊ အရာရှိများ၊ အတိုင်ပင်ခံများ၊ ဖောက်သည်များ၊ ရောင်းချသူများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များထံသို့ Crown ၏ စီးပွားရေးကျင့်ဝတ်နှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အလေ့အကျင့်များ သို့မဟုတ် အခြားသက်ဆိုင်သည့် Crown ၏ ကျင့်ဝတ်နှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒ သို့မဟုတ် ဥပဒေလိုအပ်ချက် ချိုးဖောက်မှုများကို သစ္စာရှိရှိ အစီရင်ခံရန် CBE Line သည် လျှို့ဝှက်ချန်နယ်တစ်ခုအဖြစ် ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။

II. သတင်းပေးသော မူဝါဒ

Crown ၏ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် သမာဓိကို ကာကွယ်ရန် ဝန်ထမ်းတိုင်းတွင် တာဝန်ရှိပါသည်။ Crown ကိုယ်စား သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုတွင် တစ်စုံတစ်ဦးသည် တည်ဆဲဥပဒေ၊ Crown ၏ စီးပွားရေးကျင့်ဝတ်နှင့် ကျင့်ဝတ်များကို ချိုးဖောက်ခဲ့ကြောင်း သင်သိပါက သို့မဟုတ် ထိုသို့ပြုလုပ်ထားသည်ကို ထင်နေပါက ချိုးဖောက်မှုကို တိုင်ကြားရန် အရေးကြီးပါသည်။ Crown ဝန်ထမ်းများသည် အဆိုပါချိုးဖောက်မှုများကို (i) ၎င်းတို့၏ကြီးကြပ်ရေးမှူးများ၊ (ii) ၎င်းတို့၏စက်ရုံမန်နေဂျာများ သို့မဟုတ် တန်းတူညီသော (iii) သက်ဆိုင်ရာဒေသဆိုင်ရာ စည်းကမ်းလိုက်နာမှုအရာရှိ သို့မဟုတ် (iv) သီးခြားပြင်ပကုမ္ပဏီတစ်ခု Lighthouse ဝန်ဆောင်မှုများကဲ့သို့မှ စီမံခန့်ခွဲသည့် CBE လိုင်းကို သတင်းပို့နိုင်ပါသည်။ စွမ်းဆောင်ရည်အကဲဖြတ်မှုများ၊ အလုပ်ချိန်၊ လုပ်ခ၊ တိုးမြှင့်မှု၊ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက် သို့မဟုတ် ကြီးကြပ်ရေးမှူးနှင့် သဘောထားကွဲလွဲမှုများ အစရှိသည့် မကျေနပ်ချက်များကဲ့သို့သော လုပ်ငန်းခွင်ပြဿနာများ သို့မဟုတ် အငြင်းပွားမှုများကဲ့သို့သော တိုင်ကြားမှုများကို သက်ဆိုင်ရာ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဝန်ထမ်းများမှ အကောင်းဆုံး ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းလေ့ရှိပါသည်။

ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီသည် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော ချိုးဖောက်မှုများကို သက်တောင့်သက်သာအရှိဆုံးပုံစံဖြင့် အစီရင်ခံသင့်သော်လည်း ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ ကြီးကြပ်ရေးမှူးထံ ဦးစွာ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို အစီရင်ခံရန် အလေးအနက် တိုက်တွန်းအပ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီသည် ယင်းချိုးဖောက်မှုအား ၎င်း၏ကြီးကြပ်ရေးမှူးထံ အစီရင်ခံရန် ချီတိုချတုံ့ခံစားရပါက (ဥပမာ၊ ကြီးကြပ်ရေးမှူးသည် ချိုးဖောက်မှုတွင် ကိုယ်တိုင်ကိုယ်ကျပါဝင်နေပါက) ထိုချိုးဖောက်မှုအား စက်ရုံမန်နေဂျာ၊ သက်ဆိုင်ရာ ဒေသဆိုင်ရာ စည်းကမ်းလိုက်နာရေးအရာရှိ၊ CBE လိုင်း သို့မဟုတ် လူ့အချင်းချင်း သို့မဟုတ် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များတွင် သက်ဆိုင်ရာ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် ဝန်ထမ်းများထံသို့ တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။ တည်ဆဲဥပဒေများအပေါ်မူတည်ပြီး တောင်းဆိုချက်အရ သတင်းပေးပို့မှုများကို အမည်မဖော်ပါ။ . ကုမ္ပဏီသည် တစ်ခါတစ်ရံတွင် အမည်မဖော်လိုသည့် အစီရင်ခံစာများကို စုံစမ်းရန် ပို၍ခက်ခဲသောကြောင့် တစ်ဦးချင်းစီသည် ၎င်းတို့၏စိုးရိမ်မှုများကို ၎င်းတို့၏ကြီးကြပ်ရေးမှူး သို့မဟုတ် စက်ရုံမန်နေဂျာများထံ တိုက်ရိုက်အစီရင်ခံရန် သို့မဟုတ် CBE လိုင်းသို့ ဆက်သွယ်သောအခါတွင် ၎င်းတို့၏ အထောက်အထားများကို

မျှဝေရန် တွန်းအားပေးလိုပါသည်။ Crown သို့ တင်ပို့သူများ၊ ကန်ထရိုက်ခွဲများ သို့မဟုတ် ဖောက်သည်များကဲ့သို့သော ပြင်ပစီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များသည် ချိုးဖောက်မှုများကို CBE လိုင်းသို့ တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။

သစ္စာရှိရှိ အစီရင်ခံတင်ပြသူ မည်သူ့ကိုမဆို လက်တုံ့ပြန်ခြင်းဆန့်ကျင်ရေးဆိုင်ရာ အောက်ဖော်ပြပါ မူဝါဒ၏ ပုဒ်မဖြင့် ကာကွယ်ပေးထားပါသည်။

III. နယ်ပယ်

ဤမူဝါဒသည် Crown ဝန်ထမ်းများ၊ ဒါရိုက်တာများ၊ အရာရှိများ၊ အတိုင်ပင်ခံများ၊ ဖောက်သည်များ၊ ရောင်းချသူများ၊ ကန်ထရိုက်တာခွဲများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအား အောက်ဖော်ပြပါ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ အစီရင်ခံတင်ပြရန် ရည်ရွယ်ထားပြီး သိက္ခာမဲ့ သို့မဟုတ် တရားမဝင်သော အပြုအမူများဖြစ်သည့် Crown ၏ စီးပွားရေးကျင့်ဝတ်စည်းကမ်း နှင့် ကျင့်ဝတ်များ ("Code")၊ Crown သို့ တင်ပို့သူများ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများ၊ Crown ၏ လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ သို့မဟုတ် Crown ၏ အကတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေးမူဝါဒ (စုပေါင်း၍ "Crown ၏ စည်းကမ်းဥပဒေများ" ဟု ခေါ်ဝေါ်သည်)၊ ဥပဒေ သို့မဟုတ် အခြားမည်သည့်အရာမဆိုသက်ဆိုင်သော ဥပဒေ လိုအပ်ချက် သို့မဟုတ် မူဝါဒများကို ချိုးဖောက်မှုများ ဖြစ်ပေါ်လာပါက အသုံးပြုရန်ဖြစ်သည်။¹ ဤမူဝါဒ၏ရည်ရွယ်ချက်များအတွက် ကန့်သတ်ချက်မရှိဘဲ သိက္ခာမဲ့ သို့မဟုတ် တရားမဝင်သောအပြုအမူများ ပါဝင်သည် -

- လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု၊ အကျိုးလာဘ်ယူမှုများ သို့မဟုတ် ပံ့ပိုးကူညီမှု ပေးချေမှုများ
- မမှန်ကန်သောဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံမှု၊ လိမ်လည်မှု၊ ငွေကြေးခဝါချမှု၊ သို့မဟုတ် အလွဲသုံးစားမှု
- ဈေးနှုန်းဖျူးဟာများ သို့မဟုတ် လေလံများနှင့်ပတ်သက်၍ ပြိုင်ဘက်များနှင့် သဘောတူညီချက်များကဲ့သို့သော ပြိုင်ဆိုင်မှုဆန့်ကျင်သည့်အလေ့အကျင့်များ
- တရားမဝင် အတွင်းလူဖြင့် ကုန်သွယ်ရောင်းဝယ်မှု
- ကုမ္ပဏီမှတ်တမ်းများ အတုအယောင်များ
- စာရင်းကိုင်/စာရင်းစစ် ကျင့်ထုံးများ သို့မဟုတ် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၏ မတိကျမှု သို့မဟုတ် စာရင်းစစ်ခြင်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် စိုးရိမ်ပူပန်မှုများ
- ရောင်းချသူ၊ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက် သို့မဟုတ် ဖောက်သည်ထံမှ တန်ဖိုးကြီး လက်ဆောင်(များ)
- ဝန်ထမ်းတစ်ဦးကို နှောင့်ယှက်ခြင်း သို့မဟုတ် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း
- ကိုယ်ကျိုးစီးပွားအတွက် Crown ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ခိုးယူခြင်း
- ကုမ္ပဏီရန်ပုံငွေဖြင့် ကိုယ်ပိုင်ပစ္စည်းများကို ဝယ်ယူခြင်း
- ပြင်းထန်သော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စိုးရိမ်မှုများ အပါအဝင် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းရေး ချိုးဖောက်မှုများ

အစီရင်ခံသည့်အချိန်တွင် တင်ပြထားသည့်အချက်များသည် အမှန်ဖြစ်ကြောင်းနှင့် မူဝါဒချိုးဖောက်မှု သို့မဟုတ် ဥပဒေမဲ့ပြုမှုများ ဖြစ်ပွားနိုင်သည်ဟု လူတစ်ဦးတစ်ယောက်မှ စိတ်ရင်းမှန်ဖြင့် ယုံကြည်သည့်အခါ အစီရင်ခံစာကို "ယုံကြည်ချက်ဖြင့်" တင်ပြတိုင်ကြားနိုင်သည်။ မလိုလားအပ်သော သို့မဟုတ် မယုံကြည်မှုဖြင့် ပြုလုပ်ထားသည့် အစီရင်ခံစာများသည် ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင် Crown ၏ လိုက်နာမှုကျင့်ထုံးများကို ချိုးဖောက်ခြင်းဖြစ်ပြီး အလုပ်အကိုင် သို့မဟုတ် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေးများကို ရပ်စဲသည်အထိ စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ အရေးယူမှုများ ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်သည်။

¹ Crown ၏ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးထုပ်ပိုးမှုဌာန (Signode) နှင့်ပတ်သက်သည့် အလားအလာရှိသော စိုးရိမ်ပူပန်မှုဖြစ်ရပ်တွင် ကျေးဇူးပြု၍ Signode ၏ လျှို့ဝှက်ဖုန်းလိုင်း www.sighelpine.ethicspoint.com သို့ ဆက်သွယ်ပါ။

IV. လုပ်ထုံးလုပ်နည်း

ယေဘုယျအားဖြင့် Crown ဝန်ထမ်းများသည် Crown ၏ စည်းကမ်းဥပဒေများ၊ ဥပဒေ သို့မဟုတ် အခြားသက်ဆိုင်သော မူဝါဒ သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ ကြီးကြပ်ရေးမှူးများထံ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ချိုးဖောက်မှုများနှင့်ပတ်သက်၍ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော စိုးရိမ်ပူပန်မှုမှန်သမျှကို ဦးစွာအစီရင်ခံသင့်ပါသည်။ ကြီးကြပ်ရေးမှူးသည် များသောအားဖြင့် မေးခွန်းများကိုဖြေဆိုရန်နှင့် လမ်းညွှန်ပေးရန်အတွက် အကောင်းဆုံးအနေအထားတွင် ရှိသည်။ သင့်ကြီးကြပ်ရေးမှူးထံ ချိုးဖောက်မှုဖြစ်နိုင်ချေကို အစီရင်ခံရန် မည်သည့်နည်းဖြင့်မဆို ချီတိုချတိုခံစားရပါက HR မန်နေဂျာ (ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ သို့မဟုတ် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ပြဿနာများအတွက်)၊ စက်ရုံမန်နေဂျာ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ ဒေသဆိုင်ရာ စည်းကမ်းလိုက်နာရေးအရာရှိထံ သင်တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။ အဆင်မပြေရင် စိုးရိမ်စရာများကို တင်ပြရန်အတွက် Crown ၏ ပုံမှန်နည်းလမ်းဖြင့် အစီရင်ခံမှု လမ်းကြောင်းများမှတစ်ဆင့် Crown ၏ CBE လိုင်းသို့ ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။

CBE လိုင်းကို ပြင်ပကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် Lighthouse ဝန်ဆောင်မှုများမှ ပံ့ပိုးပေးထားပြီး ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များက တစ်ရက်လျှင် 24 နာရီ၊ တစ်ပတ်လျှင် 7 ရက် ဆောင်ရွက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။ CBE လိုင်းကိုဝင်ရောက်နိုင်ရန်အတွက် အောက်ပါညွှန်ကြားချက်များကို လိုက်နာပါ -

- ဝက်ဘ်ဆိုဒ်- www.lighthouse-services.com/crowncork
- အင်္ဂလိပ်စကားပြော အမေရိကန် နှင့် ကနေဒါ - (877) 222-3029 (မက္ကဆီကိုမှ မရရှိနိုင်သေးပါ)
- စပိန်စကားပြော အမေရိကန် နှင့် ကနေဒါ - (800) 216-1288 (မက္ကဆီကိုမှ မရရှိနိုင်သေးပါ)
- ပြင်သစ်စကားပြော ကနေဒါ - (855) 725-0002
- မက္ကဆီကို - 800-681-5340
- မြောက်အမေရိက ပြင်ပနေရာများ -
 1. သင့်တွင် ပြင်ပလိုင်းရှိရန် သေချာပါစေ။
 2. နိုင်ငံနှင့်/သို့မဟုတ် သင်ခေါ်ဆိုနေသည့် တယ်လီဖုန်းစနစ်အတွက် **အသုံးပြုရခွင့်ကုန်ပိတ်** ကို ထည့်သွင်းပါ။ (အောက်ပါဇယားကိုကြည့်ပါ။ မှတ်ချက် - အသုံးပြုခွင့် ကုန်ပိတ်များသည် ပြောင်းလဲနိုင်သည် - [AT&T အသုံးပြုခွင့် ကုန်ပိတ်များ\(att.com\)](http://att.com)) ကိုကြည့်ပါ။
 3. တောင်းဆိုလာပါက အခမဲ့ နံပါတ် (800) 603-2869 ကို ရိုက်ထည့်ပါ။ အခမဲ့နံပါတ်ရှေ့တွင် "1" ကိုနိပ်ရန် မလိုအပ်ပါ။
 4. သင်သည် ယခု CBE လိုင်းသို့ ချိတ်ဆက်ထားသည်။ Lighthouse ဖက်မှ နှုတ်ခွန်းဆက်ခြင်းကို ဘာသာစကားများစွာဖြင့် ထွက်လာပါမည်။ ပြထားသည်များမှ ရွေးချယ်မှုတစ်ခုပြုလုပ်ပါ သို့မဟုတ် 0 ကိုနိပ်ပြီး သင်ပြောသောဘာသာစကားကို အင်္ဂလိပ်ဘာသာ အော်ပရေတာအား ပြောပြပါ။ ထို့နောက် စကားပြန်တစ်ဦးသည် ခေါ်ဆိုမှုတွင် ပါဝင်မည်ဖြစ်သည်။

| ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ဟောလိုင်းအသုံးပြုခွင့် ကုန်များ | | | |
|---|----------------|----------------|------------------|
| ဘာဘေးဒိုးစ် | 1-800-225-5288 | အီတလီ | 800-172-444 |
| ဘယ်လ်ဂျီယံ | 0-800-100-10 | ဂျမေကာ | 1-800-872-2881 |
| ဘရာဇီး | 0-800-890-0288 | ဂျော်ဒန် | 1-880-0000 |
| | 0-800-888-8288 | မလေးရှား | 1-800-80-0011 |
| ကမ္ဘောဒီးယား | 1-800-881-001 | မြန်မာ* | မရရှိပါ။ |
| တရုတ် | 10-811 | ပိုလန် | 0-0-800-111-1111 |

| | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| တောင်ပိုင်း၊ ရှန်ဟိုင်း - CT | ဆော်ဒီအာရေဗျ* | မရရှိနိုင်ပါ။ |
| 108-888 | စင်ကာပူ | SingTel/800-011-1111 |
| မြောက်ဘက်၊ ပေကျင်း CNGC | | StarHub 800-001-0001 |
| ကိုလံဘီယာ | ဆလိုဗက်ကီးယား | 0-800-000-101 |
| (စပိန်ဘာသာ) 01-800-911-0011 | စပိန် | 900-99-0011 |
| ပြင်သစ် | အွမ်ဇာလန် | 0-800-890011 |
| Telecom Development 0-805-701-288 | တိုင်း | 1-800-0001-33 |
| ဂျာမနီ | တူနီးရှား* | မရရှိနိုင်ပါ။ |
| 0-800-225-5288 | တူရကီ | 0-811-288-0001 |
| ဂရိ | အာရပ်စော်ဘွားများ ပြည်ထောင်စု | 8000-021 |
| 00-800-1311 | | |
| ဟောင်ကောင် | | |
| 800-96-1111 | | |
| ဟောင်ကောင် Telephone | | du 8000-555-66 |
| 800-93-2266 | | Military-USO & cellular 8000-061 |
| New World Telephone | ယူနိုက်တက်ကင်းဒမ်း | 0-800-89-0011 |
| ဟန်ဂေရီ | ဗီယက်နမ် | VNPT 1-201-0288 |
| 06-800-011-11 | | |
| အင်ဒိုနီးရှား | | Viettel 1-228-0288 |
| 001-801-10 | | |

* ဤတည်နေရာအတွက် ဖုန်းဖြင့် သတင်းပို့ခြင်းကို လောလောဆယ် မရရှိနိုင်ပါ။ ကျေးဇူးပြု၍ စိုးရိမ်မှုကိုတင်ပြရန် အွန်လိုင်းအစီရင်ခံခြင်းရွေးချယ်မှုကို အသုံးပြုပါ။

- အီးမေးလ်- reports@lighthouse-services.com (မှတ်ချက်- သင့်အစီရင်ခံစာတွင် Crown ၏အမည်ကို ထည့်သွင်းရပါမည်)
- မေးလ်- Lighthouse ဝန်ဆောင်မှုများ၊ 1710 Walton Road၊ Blue Bell၊ PA 19422 USA (မှတ်ချက်- သင့်အစီရင်ခံစာတွင် Crown ၏အမည်ကို ထည့်သွင်းရပါမည်)

အမည်မဖော်လိုသူမှာ တင်ပြထားသော စိုးရိမ်မှုများကို ပေါ်ပေါက်လာသည့် ပြဿနာ၏ လေးနက်မှု၊ စိုးရိမ်မှု၏ ယုံကြည်စိတ်ချရမှုနှင့် အရင်းခံရင်းမြစ်များမှ စွပ်စွဲချက်အား အတည်ပြုနိုင်ခြေတို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းဖြင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမည်ဖြစ်သည်။

အမည်များ၊ ရက်စွဲများ၊ နေရာများနှင့် ဖြစ်ရပ်များအပါအဝင် တိကျသောအချက်အလက်များကို တတ်နိုင်သမျှ များများပေးနိုင်ရန် သတင်းပေးသူများအား တိုက်တွန်းအပ်ပါသည်။ စိုးရိမ်မှု၏ ယေဘုယျသဘောသဘာဝ၊ သတင်းပေးသူက ဒီကီစွဲကို ဘယ်လိုသိလဲ အစရှိသဖြင့် Crown သည် တိုင်ကြားချက်ကို သင့်လျော်သော အကဲဖြတ်မှုပြုလုပ်နိုင်မည်ဟု ယုံကြည်သည့် ထောက်ကူစာရွက်စာတမ်းများ သို့မဟုတ် အကိုးအကားများအားလုံးကို ပံ့ပိုးပေးရန် သတင်းပေးသူများအားလည်း တိုက်တွန်းအပ်ပါသည်။

V. စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ

A. အစီရင်ခံစာ၏ ကနဦးလက်ခံရရှိမှု

CBE လိုင်းသို့ အစီရင်ခံစာများအားလုံးကို တတ်နိုင်သမျှ ဆောလျင်စွာ အသိအမှတ်ပြုလက်ခံပါလိမ့်မည် (ပုံမှန်အားဖြင့် စီရင်ပိုင်ခွင့်ပေါ်မူတည်၍ 7 ရက်အတွင်း)။ အစီရင်ခံစာ၏ လက်ခံရရှိမှုကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းမှာ အစီရင်ခံစာပါ စွပ်စွဲချက်များသည် ဤမူဝါဒ၏ နယ်ပယ်အတွင်း သို့မဟုတ် တရားဝင် စုံစမ်းစစ်ဆေးခံရမည် ဖြစ်ကြောင်း အသိပေးခြင်း မဟုတ်ပါ။ သတင်းပေးသူမှ Crown ကိုပေးသောအချက်အလက်များမပြည့်စုံပါက သို့မဟုတ် စိုးရိမ်ပူပန်မှု၏တရားဝင်မှု သို့မဟုတ် နယ်ပယ်ကို မှန်ကန်စွာအကဲဖြတ်ရန်အတွက် Crown ဖက်မှ ဖြည့်စွက်အချက်အလက်များကို ပြောစာ၏အသိအမှတ်ပြုမှုတွင် ထပ်လောင်းတောင်းဆိုနိုင်ပါသည်။ အကယ်၍ Crown သည် အစီရင်ခံစာပါ တိကျသော ဆက်သွယ်ရန် အချက်အလက် မရှိခြင်းကြောင့်

ပြေစာအား အသိအမှတ်ပြုမှု မပေးနိုင်ပါက သတင်းပေးသူသည် CBE လိုင်းသို့ ဆက်သွယ်ခြင်းဖြင့် ၎င်း၏ စိုးရိမ်ပူပန်မှုနှင့် ပတ်သက်သည့် နောက်ဆက်တွဲ အချက်အလက်ကို ရရှိနိုင်သည်။

Crown ၏ ဥပဒေရေးရာဌာနသည် CBE လိုင်းတွင်ပါရှိသော အစီရင်ခံစာတစ်ခုစီ၏မိတ္တူကိုလက်ခံရရှိလိမ့်မည်ဖြစ်သည်။ ဥပဒေရေးရာဌာနသည် အစီရင်ခံစာကို သက်ဆိုင်ရာဌာနများ (ဥပမာ၊ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်၊ ဘဏ္ဍာရေး၊ ပြည်တွင်းစာရင်းစစ်) သို့ တာဝန်ပေးအပ်မည်ဖြစ်ပြီး အစီရင်ခံစာတင်ပြသောစိုးရိမ်ပူပန်မှုသည် ဤမူဝါဒ၏နယ်ပယ်အတွင်းတွင်ရှိမရှိနှင့် တရားဝင်စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလိုအပ်ခြင်းရှိမရှိ ဆုံးဖြတ်ရန်သွားမည်ဖြစ်သည်။ အရေးယူဆောင်ရွက်မှုသည် စိုးရိမ်မှု၏သဘာဝ (ဤမူဝါဒအရ တိုင်ကြားမှုအမျိုးအစားကို အကျုံးဝင်သည်ရှိမရှိ) နှင့် ပေးထားသည့် အချက်အလက်အဆင့်တို့အပေါ် မူတည်မည်ဖြစ်သည်။ အစီရင်ခံစာများကို ဝန်ထမ်းများနှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတွင် ပါဝင်သော ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများနှင့်သာ မျှဝေပါမည်။ အစီရင်ခံစာကို လက်ခံရရှိသည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတွင် ပါဝင်ပတ်သက်သူတိုင်းသည် လျှို့ဝှက်ရေးရာတာဝန်များ ထမ်းဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။ တရားဝင်စုံစမ်းစစ်ဆေးရန်မလိုအပ်ဘဲ အချို့သောစိုးရိမ်မှုများကို သဘောတူညီချက်ဖြင့်ဖြေရှင်းနိုင်သည်ကို သတိပြုပါ။

အစီရင်ခံစာတင်ပြသော စိုးရိမ်ပူပန်မှုတစ်ခုသည် ဤမူဝါဒ၏ နယ်ပယ်အတွင်း အကျုံးဝင်ခြင်းရှိ၊ မရှိနှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု လိုအပ်ခြင်း ရှိ၊ မရှိကို တတ်နိုင်သမျှ ဆောလျင်စွာ ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပြီး တည်ဆဲဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ ပြုလုပ်မည်ဖြစ်သည်။ အစီရင်ခံစာတင်ပြသော စိုးရိမ်ပူပန်မှုသည် ဤမူဝါဒ၏ နယ်ပယ်အတွင်း မကျရောက်ကြောင်း ဆုံးဖြတ်ပါက သတင်းပေးသူအား အကြောင်းကြားမည်ဖြစ်ပြီး CBE လိုင်းမှ စုဆောင်းရရှိထားသော ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအချက်အလက်များကို သက်ဆိုင်ရာဥပဒေဖြင့် လိုအပ်သည့်နေရာတွင် ဖျက်ဆီးပစ်မည် သို့မဟုတ် အမည်ပေးထားမည်ဖြစ်သည်။

B. မူဝါဒအတွင်း အစီရင်ခံစာများကို စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း

အစီရင်ခံစာတင်ပြသောစိုးရိမ်ပူပန်မှုသည် ဤမူဝါဒ၏နယ်ပယ်အတွင်းရှိပြီး စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလိုအပ်ပါက တာဝန်ပေးအပ်ထားသောဌာနများ (ဥပမာ၊ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်၊ ဘဏ္ဍာရေး၊ ပြည်တွင်းစာရင်းစစ်၊ ဥပဒေရေးရာ) သည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို စတင်မည်ဖြစ်သည်။ အစီရင်ခံစာတင်ပြသည့်ကိစ္စရပ်ပေါ်မူတည်၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပုံစံသည် ကွဲပြားမည်ဖြစ်သည်။ အစီရင်ခံစာတွင် သက်ဆိုင်ရာ အချက်အလက်အားလုံး မပါဝင်ဘဲ ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သော အားထုတ်မှုများပြီးနောက် စုံစမ်းစစ်ဆေးသူများမှ နောက်ထပ်အချက်အလက်များကို မရရှိနိုင်ပါက အဆိုပါကိစ္စရပ်ကို အပြည့်အဝ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် အချက်အလက် မလုံလောက်နိုင်ပါ။ Crown ကိုယ်စား စုံစမ်းစစ်ဆေးသည့် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများ အပါအဝင် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်နေစဉ်အတွင်း သတင်းရယူခွင့်ရှိသူတိုင်းသည် လျှို့ဝှက်ရေးဆိုင်ရာ တင်းကျပ်သော တာဝန်ဝတ္တရားတစ်ခုဖြစ်သည်။ မည်သည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုမဆို ဘက်မလိုက်ဘဲ ဦးတည်ချက်အတိုင်း လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်ပြီး သက်ဆိုင်ရာ ဒေသဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများအားလုံးကို လိုက်နာမည်ဖြစ်သည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခုပြီးမြောက်ရန် လိုအပ်သည့်အချိန်သည် စွပ်စွဲခံရသည့်အပြုအမူအမျိုးအစားနှင့် ၎င်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် အချက်အလက်ရရှိနိုင်မှုပေါ်မူတည်၍ ကွဲပြားမည်ဖြစ်သည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးသူများ သင့်လျော်သည်ဟု ယူဆပါက သက်ဆိုင်ရာ ဒေသဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ သတင်းပေးသူအား စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု တိုးတက်မှုကို အကြံပြုမည်ဖြစ်ပြီး တုံ့ပြန်ချက် လက်ခံရရှိမည်ဖြစ်သည်။

စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု ပြီးမြောက်ပါက တည်ဆဲဥပဒေအရ ခွင့်ပြုထားသည့်အတိုင်း Crown မှ မှန်ကန်သော အရေးယူမှုများ ပြုလုပ်နိုင်ပြီး အစီရင်ခံစာပါ အကြောင်းအရာနှင့်/သို့မဟုတ် စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ အရေးယူမှုများ ပြုလုပ်နိုင်သည်။ Crown ၏ သီးခြားလုပ်ဆောင်ချက်များသည် လက်တလောရှိကိစ္စနှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုရလဒ်များ ကွဲပြားလိမ့်မည်။ Crown သည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု ပြီးမြောက်ကြောင်းနှင့် သင့်လျော်သည့် အရေးယူဆောင်ရွက်မှုများ ပြုလုပ်ထားကြောင်း သတင်းပေးသူအား အကြောင်းကြားရန် ကြိုးပမ်းမည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် Crown ကိုယ်စား သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်သည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခုခုနှင့် အပြည့်အဝ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်ဟု မျှော်လင့်ပါသည်။

VI. လက်တုံ့ပြန်မှု ဆန့်ကျင်ရေး

Crown ၏ စည်းကမ်းဥပဒေများကို ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိ ချိုးဖောက်ကြောင်း သတင်းပို့သော သို့မဟုတ် အဆိုပါ အစီရင်ခံစာကို စုံစမ်းစစ်ဆေးရာတွင် ပါဝင်သူတိုင်းအပေါ် လက်တုံ့ပြန်ခြင်း သို့မဟုတ် လက်စားချေခြင်းများကို Crown မှ သည်းခံမည်မဟုတ်ပါ။ အစီရင်ခံခြင်း၊ တိုင်ကြားရန် အဆိုပြုခြင်း သို့မဟုတ် ချိုးဖောက်မှုဖြစ်နိုင်ချေနှင့်ပတ်သက်ပြီး အကြံဉာဏ်ရယူသူ မည်သူမဆို ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာ လေးစားစွာဖြင့် ဆက်ဆံခံရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများသည် သစ္စာရှိရှိဖြင့် ပြုလုပ်ထားသော အစီရင်ခံစာများအတွက် မည်သည့် စည်းကမ်း သို့မဟုတ် လက်တုံ့ပြန်မှုပုံစံကိုမျှ လက်ခံနေရမည်မဟုတ်ပါ။ ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်ကြောင်း အစီရင်ခံတင်ပြမှုကြောင့် Crown ဝန်ထမ်းအား လက်တုံ့ပြန်ခြင်း သို့မဟုတ် မည်သည့်နည်းဖြင့် အပြစ်ပေးသည်ကို တွေ့ရှိပါက Crown ဝန်ထမ်းများသည် စည်းကမ်းမလိုက်နာခြင်းကြောင့် အလုပ်မှရပ်စဲခြင်းအထိ အကျိုးဝင်မည်ဖြစ်သည်။ CBE လိုင်းကို အလွဲသုံးစားလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် ဆိုးသွမ်းသော သို့မဟုတ် ယုံကြည်ချက်မရှိဘဲဖြင့် ပြုလုပ်ထားသော အစီရင်ခံစာများသည် Crown ၏ လိုက်နာမှုကျင့်ထုံးများကို ချိုးဖောက်ခြင်းဖြစ်ပြီး အလုပ်အကိုင် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေးများကို ရပ်စဲခြင်းအပါအဝင် စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ အရေးယူမှုများ ဖြစ်ပေါ်နိုင်ပါသည်။

တည်ဆဲဥပဒေများပေါ်မူတည်၍ ဒေသဆိုင်ရာ တရားစီရင်ပိုင်ခွင့်များတွင် အပိုအကာအကွယ်အစီအမံများကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်ပါသည်။

VII. လျှို့ဝှက်ထားရှိမှု

အမည်မသိအစီရင်ခံခြင်းကို ကန့်သတ်သည့်နိုင်ငံတစ်ခုတွင် ရှိနေခြင်းမဟုတ်ပါက CBE လိုင်းသည် လူတစ်ဦးချင်းစီအား ၎င်းတို့၏ဆုံးဖြတ်ချက်အတိုင်း သက်ဆိုင်ရာအမည်မသိသတင်းပို့ရန်ခွင့်ပြုထားသည်။ Crown ဝန်ထမ်းများမဟုတ်သော လွတ်လပ်သော လေ့ကျင့်သင်ကြားထားသော ဝန်ထမ်းများသည် ဖုန်းခေါ်ဆိုလိုင်းကို စီမံခန့်ခွဲပါသည်။ အမည်မဖော်လိုသူ သတင်းပေးတစ်ဦးမှ တောင်းဆိုသောအခါ ၎င်း၏ အထောက်အထားကို ကာကွယ်ရန်အတွက် CBE Line ၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် ကြိုးပမ်းမှုတိုင်းကို ပြုလုပ်မည်ဖြစ်သည်။ သတင်းပေးသူ အစီရင်ခံစာတွင် ပံ့ပိုးပေးထားသည့် အချက်အလက်များသည် အဆိုပါကိစ္စနှင့်ပတ်သက်၍ Crown ၏ အတွင်းနှင့်/သို့မဟုတ် ပြင်ပ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၏ အခြေခံ ဖြစ်နိုင်ကြောင်း ကျေးဇူးပြု၍ သတိပြုပါ။

သတင်းပေးသူတစ်ဦးသည် ၎င်း၏အထောက်အထားကို ပေးဆောင်ပါက သို့မဟုတ် သတင်းပေး၏အထောက်အထားကို Crown ဖက်မှ သိရှိလာပါက ကုမ္ပဏီသည် ထိုသူ၏အထောက်အထားကို လျှို့ဝှက်ထားရန် ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သော အစီအမံအားလုံးကို လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။ အစီရင်ခံတင်ပြသော စိုးရိမ်ပူပန်မှုနှင့် ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်သည် လိုအပ်သည့်အတိုင်းအတာအထိသာ ဆက်သွယ်ပေးပါသည်။ မည်သည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတွင်မဆို ပါဝင်သည့် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများ အပါအဝင် ထိုကဲ့သို့သော သတင်းအချက်အလက်များကို ရယူခွင့်ရရှိထားသည့် မည်သည့်အခွင့်အာဏာရှိသူမဆို သတင်းပေးသူ၏အထောက်အထားနှင့် တိုင်ကြားခံရမှုနှင့်ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်မှန်သမျှကို လျှို့ဝှက်ထားမည်ဖြစ်သည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် စုဆောင်းထားသော ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအချက်အလက်များကို တည်ဆဲဥပဒေအရ လိုအပ်သော တရားစွဲဆိုမှုအပြီးသတ်သည်အထိသာ သိမ်းဆည်းထားမည်ဖြစ်သည်။